



«В ФОКУСЕ»

ПЕРСПЕКТИВА ОТКРЫВАЕТСЯ, КОГДА ПОСТУПАТЕЛЬНО ДВИГАЕШЬСЯ ВПЕРЕД



Так считает директор по производству КМО Владимир Светонос, и с этим трудно не согласиться. Как и с утверждением, что перспектива у предприятия неплохая, иначе зачем бросать ради уютного, но небольшого Кыштыма уральскую столицу. Владимир Викторович нашел в рабочем графике два десятка минут для беседы с корреспондентом корпоративной газеты «Наши вести».

КЫШТЫМ — ЕКАТЕРИНБУРГ: ПРЕИМУЩЕСТВА ЕСТЬ

— До КМО где трудились?
— Начальником производства на екатеринбургском «Уральском дизель-моторном заводе».
— Что подвигло на такие перемены, ведь Екатеринбург и Кыштым ни по одному параметру не сопоставимы?
— Кроме понятной в таких случаях мотивации, присутствует профессиональный интерес. Денис Трофимович (Карабань) подобрал команду единомышленников, нацеленную на результат. В таком коллективе интересно и комфортно работать:

сторон предприятия можете отметить?

— Постоянное стремление рационализировать, упрощать, уменьшать издержки каждой операции. Например, в инвестиционной программе завода на текущий год заложены средства на покупку нового газорезного комплекса. Когда это состоится, комплектующие, которые сегодня заказывают на стороне, будут выпускать на КМО. Сейчас под это оборудование готовится фундамент, а в конце августа планируется монтаж. Чем меньше затраты времени на производство заготовок, тем ниже себе-

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

— С какими трудностями приходится сталкиваться?

— Иногда возникают трудности с проектной документацией по индивидуальным заказам. Например, по флотационным машинам ждем долго, из-за чего и происходит срыв поставки. Предприятия-проектировщики входят в группу компаний, но прямой зависимости между нами нет. Задержки случаются, наверное, по объективным причинам. Пытаемся влиять на этот фактор и через управляющую компанию, и посредством прямых контактов. Встречались, совместные совещания проводили. Подвижки есть, но до идеала далеко. Есть вопросы и по качеству — задачу решает отдел технического контроля. Обсуждаем введение личных клейм на участках сварки и мехобработки. Это повысит ответственность работника, высвободит контролеров на некоторых операциях.

— А в части производства?

— К сожалению, пока не получается выйти на 100-процентно ритмичную работу, случаются авралы. Но прогресс есть, причем заметный: если

два года назад срывы сроков поставки составляли 20-30%, в 2018-м показатель снизился до 16-18%, в текущем году удалось добиться 1-2% отставания. Хотя такой показатель и в пределах допустимой погрешности, но мы хотим довести его до нуля.

Еще одно слагаемое успеха — кадры, которые решают все. Благодаря службе подбора персонала, и эту программу продвигаем: подбираем, ставляем специалистов, чтобы выполнить задание точно, качественно и в срок. К старой формуле «план — закон» добавилась «репутация — прибыль и стабильность заказов».

Наша обязанность — рационально выстроить процесс. Стремимся к интенсивному приросту производства: увеличивать объемы, снижать издержки, применять рациональные приемы работы и современные технологии.

— Сказанное подтверждается статистикой? Каков прирост объемов?

— По бюджету 2019-го в отношении предыдущего года будет увеличение 20-25%.

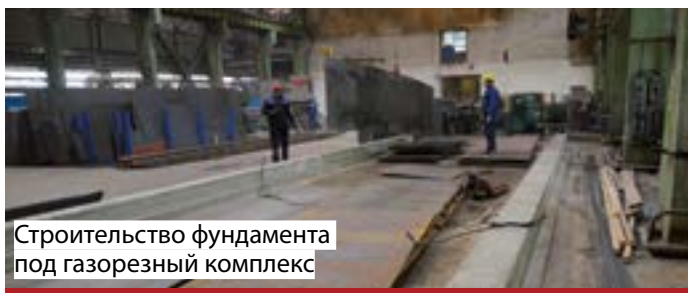
ПЕРСПЕКТИВЫ

— В постсоветских странах в угоду политическим или иным амбициям машиностроение фактически уничтожили. Какими видите перспективы этой отрасли в России?

— Радужными их не назвать, но и мрачными нельзя. В стране удалось сохранить и даже развить это направление. Китай берет ценой, Европа — качеством. Наши машиностроители не в первой тройке мировых лидеров, но отрасль развивается, продукция востребована на внутреннем и внешнем рынках. Пример — наш завод и группа «КАНЕКС» в целом.

— Какую продукцию считаете актуальной для производ-

ПРОДОЛЖЕНИЕ >



Строительство фундамента под газорезный комплекс

дружеская поддержка, яркие перспективы, полезный опыт. И город зеленый, уютный, аккуратный.

— Вы уже полгода на предприятии. Пока и взгляд свежий, и погружение в процессы уже произошло, какие из сильных

стоимость. Также для улучшения внутризаводской логистики решили закупить электрические кары — перевозить детали, оборудование и заготовки из цеха в цех проще, дешевле и быстрее на электротранспорте, нежели на тяжелых грузовиках.

ственной программы КМО на ближайшие пять лет?

— С моей точки зрения, это конвейеры, флотационные машины, чаны. Из серийной продукции — лебедки, буровые станки. Думаю, по ходу будем модернизировать изделия, чтобы оставаться востребованными. При дополнительной доработке и испытаниях продолжим выпуск бурового инструмента. Ну, и рынок предложит что-то новое. Не стоим на месте — маркетологи работают.

— Предполагаете, что пятилетняя программа будет воплощаться существующим штатом работников или потребуется увеличение?

— Раз уж закладываем в план ежегодный прирост производства, логично и увеличение штата, но не в прямом соотношении к производственному. Новые рабочие места должны быть рационально устроены, механизированы, где возможно — автоматизированы. Будем обучать людей смежным

профессиям. Отдел персонала заключает договоры на обучение. Отправляем в Челябинск, приглашаем специалистов преподавать теорию на завод. Возрождаем институт наставничества: у кого высокая квалификация и есть что передать ученикам — почему бы и нет?

— Что важно в деятельности вашего подразделения? Что интересно в профессиональном плане?

— Важно: выполнение поставленных задач качественно,

точно и в срок и взаимопонимание участников рабочего процесса, когда каждый четко знает, что и как делать самому и тем, с кем связан технологически. А интересны индивидуальные заказы. Флотационные машины, например, — каждый раз новые модели, с изюминкой. Получать удовлетворение от выполненной работы — это тоже мотивация, стимул.

— Спасибо и успехов в работе! 🍀

«ПРОДВИЖЕНИЕ»

НА «ПАВЛОВСК НЕРУДЕ» В РЕКОРДНЫЕ СРОКИ ЗАПУЩЕН КОНВЕЙЕР

Функции ЕРС-контрактора взяла на себя машиностроительная группа «КАНЕКС».

Уникальность проекта для группы состоит в том, что это первая комплексная поставка в продуктовой линейке, при реализации которой взаимодействовали сразу несколько подразделений: проектное, инжиниринговое, производствен-

ное, сбытовое и сервисное. Для рынка — это первый в истории случай, когда подрядчик взялся реализовать такой масштабный проект в предустановленные очень сжатые сроки — семь месяцев.

Общая протяженность технологической линии составила 690 м, производительность — 600 т/ч. Линия состоит из девяти конвейеров с индивидуальными габаритными размерами и трассой, набора челюстных затворов и автоматизированного узла погрузки железнодорож-



ного транспорта, разработанного инжиниринговым центром группы.

Новое оборудование позволит заказчику расширить свои возможности по количеству и качеству выпускаемого щебня: оно

решит задачи внутрицеховой логистики, а кроме того, соединит существующие производственные мощности с новым современным дробильно-сортировочным заводом и железнодорожной станцией. 🍀

АО «Павловск неруд»

Ведет разработку Шкурлатовского месторождения гранитов, управляет крупнейшим в Европе предприятием по добыче гранитного щебня.

«ТОРЖЕСТВО»



ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ

9 мая на территории Кыштымского машиностроительного объединения состоялся митинг, посвященный празднованию 74-ой годовщины победы в Великой Отечественной войне.

Мероприятие состоялось у памятника воинам, погибшим в боях за Советскую Родину в 1941-1945 годах. Отдать дань памяти павшим на полях сражений пришли работники КМО вместе со своими родными и друзьями. Их встречали молодые специалисты предприятия. Взрослым вручали георгиевские ленты, цветы, шары, флажки, детворе — шоколад и сок.

В 9 часов началась торжественная часть. К собравшимся обратилась от лица совета ветера-

ранов Людмила Глазкова. Она рассказала о тяжелом военном времени и пожелаала всем крепкого здоровья, счастья и мирного неба над головой. По традиции память погибших почтили минутой молчания. В этот день поздравления с Днем Победы также прозвучали и от руководства завода, и от детей наших работников — они читали стихи о войне.

Закончился памятный митинг возложением венка и цветов к мемориалу и приглашением на чаепитие. А затем праздничная колонна Кыштымского машиностроительного объединения двинулась на центральную площадь города, где приняла участие в городском торжественном параде. 🍀

«НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ»

«КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ» УСТАНОВИЛ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РЕКОРД НА РУДНИКЕ «СКАЛИСТЫЙ» (ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»)

Впервые в истории одной из крупнейших ГМК мира применен новый вид крепи на горно-капитальных работах — самозакрепляющаяся анкерная (СЗА), благодаря которой достигнут высокий показатель проходки за месяц — 119 метров.

Анкерная крепь — это зацементированные или заклиненные в шпурах металлические стержни, которые пристегивают приконтурные слои пород к более

крепким породам основной кровли. До сих пор «Норильский никель» использовал СЗА лишь в качестве временного вида крепи в горно-подготовительных и нарезных выработках и никогда в горно-капитальных. Основным видом крепи при установке в бортах и кровле оставались железобетонные и сталеполимерные анкеры и металлическая сетка. Главный недостаток этой технологии — низкая скорость: нужно ждать



12 часов, чтобы бетон набрал необходимую прочность.

В конце прошлого года наши шахтостроители предложили использовать крепление типа СЗА в качестве постоянного, организовали опытно-промышленные испытания и уже в мае вышли на рекордный для себя показатель: 119 метров проходки на один забой.

Результаты испытаний прокомментировал заместитель генерального директора группы «КАНЕКС» по горному производству **Евгений Лобанов**: «Мы наглядно продемонстрировали возможность ведения про-

ходческих работ со скоростями свыше 100 метров в месяц одним забоем против средних 50-70 метров. Это высокотехнологичное и безопасное решение скажется на производительности горных работ и, как следствие, зарплате горняков». Напомним, что, по условиям тендера, горнопроходческому подразделению группы «КАНЕКС» необходимо к концу 2020 года выполнить объем выработки 45 тыс. куб. м горной породы. Одним из способов достижения этого результата является применение современных технологий. 🛠️



«СТРАТЕГИЯ»

УСТАМИ МЛАДЕНЦА

В одном из ведущих инженерно-технических вузов Москвы — НИТУ «МИСиС» — состоялся студенческий кейс-чемпионат на лучший вариант стратегии группы «КАНЕКС».

Решение практической задачи, поставленной головной компанией, готовили студенты старших курсов технических и экономических специальностей

вуза. Для этого они разбили на десять команд и месяц готовили аналитические и презентационные материалы, которые оценивало жюри, состоящее из представителей заказчика, профессионалов отрасли и преподавателей вуза. Две работы обратили на себя внимание членов экспертного совета, и ребята получили приглашение защитить свои предложения перед руководством группы «КАНЕКС». Не исключе-

но, что по итогам этой встречи самые убедительные студенты получат приглашение на стажировку на наши предприятия.

Как отметила директор по персоналу «КАНЕКСа» **Оксана Кудыма**, идея такого мероприятия носит кросс-функциональный характер. «Во-первых, она направлена на поиск инновационных предложений по дальнейшему развитию компании, а во-вторых, на выявление и привлечение перспектив-

ных молодых специалистов. И кейс-чемпионат в этом случае является, пожалуй, самым современным и самым эффективным инструментом оценки кандидатов, поскольку по итогам работы можно оценить не только знания в отдельной области, но и навыки взаимодействия в команде, системного мышления, обоснования позиции и публичных выступлений» — пояснила Оксана Викторовна. 🛠️



Подарки студентам вручают: первый заместитель генерального директора Михаил Фёдоров, директор по персоналу Оксана Кудыма, директор по маркетингу Андрей Иванов

< НАШИ ЛЮДИ >



НА ВСЕ РУКИ МАСТЕРА

24 мая в Кыштыме прошли соревнования санитарных дружин и постов, в которых приняли участие около ста человек — сотрудников КМО, КМЭЗ, «Радио-завода», «Кыштымводоканала», «Исправительной колонии № 10 и «Дорсервиса». Наша сандружина, имеющая опыт участия в таких мероприятиях

с 2011 года, заняла почетное третье место в общекомандных соревнованиях и показала лучший результат, заняв первое место, на этапе «Работа санитарной дружины в госпитальном отделении по уходу за пораженными больным». Команда награждена грамотами и подарком.

На фото (слева направо): Верхний ряд: Михаил Мещеряков, Надежда Спирина, Светлана Петрова, Анелия Галкина, Сергей Лисицын, Анастасия Сайфуллина, Дмитрий Устинов, Вадим Тунгатаров. Нижний ряд: Марина Реннер, Кристина Романова, Оксана Максимова

< ВАКАНСИИ >

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
В АО «КМО» ТРЕБУЮТСЯ:

СПЕЦИАЛИСТЫ:

- Инженер-химик
- Инженер-технолог литейного производства
- Мастер ОТК (сварка)
- Экономист планово-экономического отдела
- Экономист по материально-техническому снабжению

РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- Зуборезчик
- Контролер кузнечного и термического участков (ОТК)
- Копровщик по разделке лома и отходов металла
- Машинист крана
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- Обрушник (на наждаках и в ручную)

- Оператор станков с программным управлением
- Сверловщик
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь КИПиА
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь по сборке металлоконструкций (частые командировки)
- Слесарь-электрик по ремонту оборудования
- Столяр
- Термист
- Токарь (ДиП 200, ДиП 300)
- Токарь на 0,5 ставки
- Формовщик машинной формовки
- Электрогазосварщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

< НАШИ ИМЕННОСТИКИ >

ПОЗДРАВЛЯЕМ
КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

- 2 июня** | Силантьева Александра Олеговна, распределитель работ (МСЦ),
- 2 июня** | Спиридонова Ольга Александровна, машинист крана 4 разряда (МСЦ),
- 5 июня** | Альбаев Марсель Илдарович, ведущий инженер-испытатель (СП),
- 16 июня** | Юдина Ольга Анатольевна, начальник лаборатории (ЦЗЛ),
- 17 июня** | Кульгаев Дмитрий Викторович, начальник юридического отдела,
- 26 июня** | Киселев Денис Сергеевич, сборщик форм 2 разряда (литейный цех),
- 28 июня** | Просвирнин Юрий Владимирович, контролер КПП (СБ),
- 30 июня** | Винокурова Ольга Алексеевна, директор по бюджетированию и финансам.

< НАЗНАЧЕНИЯ >



ПОМАЗКИН Евгений Анатольевич |
начальник сборочно-сварочного участка
СТАРИКОВ Евгений Иванович |
технический директор.

< ИНФОРМАЦИЯ ОТ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ >

ПО ИТОГАМ
МАЯ 2019 ГОДА

Служба безопасности завода выявила шесть нарушений внутри-объектового режима: трое опоздавших и трое задержано в состоянии алкогольного опьянения (работники механосборочного, теплоэнергетического цеха и цеха инструмента и технологической оснастки). Ко всем нарушителям, задержанным в состоянии опьянения, приняты меры дисциплинарного воздействия: они лишены премии на сумму более 20 тыс. руб. Один человек (работник РМЦ) задержан при попытке выноса ТМЦ через проходную. По факту хищения составлен протокол, собранные материалы направлены в полицию для привлечения работника к административной ответственности.



Коллеги! Вы только что закончили читать обновленный выпуск корпоративной газеты. Как видите, она приобрела новый вид и название. Таким образом мы надеемся отразить изменения, которые происходили с нашим СМИ на протяжении последнего года, когда мы включали в публикацию новости группы, стремясь лучше познакомить вас друг с другом и компанией. Надеемся, что перемены к лучшему на этом не закончатся — название обязывает!

С уважением,
редакция.